

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU
ORAZ RADY NADZORCZEJ
KRYNICA VITAMIN SPÓŁKA AKCYJNA
ZA ROK 2025**

Warszawa, dnia 19 maja 2026 r.

Spis treści

DEFINICJE	3
Wprowadzenie	5
Polityka Wynagrodzeń	5
Kluczowe fakty, decyzje oraz zmiany w wynikach i otoczeniu biznesowym Spółki	5
Skład Zarządu w okresie sprawozdawczym oraz następujące w tym okresie zmiany	9
Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej	10
Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu	10
Wynagrodzenie całkowite Członków Rady Nadzorczej	16
Wynagrodzenie przyznawane w formie instrumentów finansowych	20
Informacje o korzystaniu z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia	20
Wynagrodzenia od podmiotów grupy kapitałowej	20
Wartość świadczeń przyznanych na rzecz osób najbliższych	20
Zgodność z Polityką Wynagrodzeń	21
Zastosowane kryteria dotyczące wyników	22
Odstępstwa od Polityki Wynagrodzeń	24
Informacje porównawcze dotyczące zmiany wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej na tle wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia innych pracowników Spółki w okresie 5 lat	25
Sposób uwzględnienia uchwały Walnego Zgromadzenia opiniującej zeszłoroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej	28

DEFINICJE

Członek Rady Nadzorczej	oznacza każdego członka Rady Nadzorczej Spółki
Członek Zarządu	oznacza każdego członka Zarządu Spółki, w tym Prezesa Zarządu i Wiceprezesa Zarządu
EBITDA	oznacza zysk z działalności operacyjnej Spółki powiększony o amortyzację środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych wynikający z jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki zaudytowanego i potwierdzonego przez biegłego rewidenta
Kodeks Cywilny	oznacza ustawę z dnia 23 kwietnia 1964 roku Kodeks cywilny
Kodeks Pracy	oznacza ustawę z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy
Kodeks Spółek Handlowych	oznacza ustawę z dnia 15 września 2000 roku Kodeks spółek handlowych
Komitet Audytu	oznacza komitet audytu funkcjonujący w ramach Rady Nadzorczej Spółki
Osoba Bliska	oznacza małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwo, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osobę pozostającą w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osobę pozostającą we wspólnym pożyciu
Polityka Wynagrodzeń, Polityka	oznacza politykę wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, w rozumieniu art. 90d ust. 1 Ustawy o ofercie, uchwaloną 31 sierpnia 2020 r. przez Walne Zgromadzenie, zmienioną Uchwałą o Zmianie Polityki I oraz Uchwałą o Zmianie Polityki II
Program Motywacyjny, Program	oznacza program motywacyjny Spółki, określony w §6 Polityki Wynagrodzeń
Rada Nadzorcza	oznacza Radę Nadzorczą Spółki
Spółka	oznacza spółkę pod firmą Krynica Vitamin Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie przy ul. Matyldy 35, 03-606 Warszawa, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000378184
Sprawozdanie o wynagrodzeniach, Sprawozdanie	oznacza niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, w rozumieniu art. 90g Ustawy o ofercie
Statut	oznacza statut Spółki

Uchwała o zmianie Polityki I	oznacza uchwałę nr 21/2022 Walnego Zgromadzenia z dnia 22 czerwca 2022 r. w sprawie zmiany Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej w rozumieniu art. 90d ust. 1 Ustawy o ofercie publicznej (...) uchwalonej 31 sierpnia 2020 r. przez Walne Zgromadzenie
Uchwała o zmianie Polityki II	oznacza uchwałę nr 18/2023 Walnego Zgromadzenia z dnia 26 czerwca 2023 r. w sprawie zmiany Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej w rozumieniu art. 90d ust. 1 Ustawy o ofercie publicznej (...) uchwalonej 31 sierpnia 2020 r. przez Walne Zgromadzenie
Ustawa o obrocie	oznacza ustawę z dnia 29 lipca 2005 r. o obrocie instrumentami finansowymi
Ustawa o ofercie	oznacza ustawę z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych
Walne Zgromadzenie	oznacza Zwyczajne lub Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki
Zarząd	oznacza Zarząd Spółki

Wprowadzenie

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone oraz przyjęte przez Radę Nadzorczą dnia 19 maja 2026 r. zgodnie z przepisami Ustawy o ofercie, a w szczególności jego struktura i zakres odpowiada wymogom określonym w art. 90g Ustawy o ofercie.

Sprawozdanie stanowi kompletny przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Członkom Rady Nadzorczej, zgodnie z Polityką Wynagrodzeń.

Sprawozdanie sporządzone zostało za rok 2025.

Zgodnie z art. 90g ust. 10 Ustawy o ofercie, Sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1-5 oraz ust. 8 Ustawy o ofercie.

Polityka Wynagrodzeń

Zasady wynagradzania Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, bez względu na formę prawną ich zatrudnienia, reguluje Polityka Wynagrodzeń, opracowana i uchwalona przez Walne Zgromadzenie, zgodnie z art. 90d Ustawy o ofercie.

Organem Spółki odpowiedzialnym za wdrożenie i aktualizację Polityki jest Zarząd, przy uwzględnieniu szczególnej roli Rady Nadzorczej.

Polityka Wynagrodzeń przyczynia się do realizacji strategii biznesowej Spółki oraz jej długoterminowych interesów, a także sprzyja stabilności Spółki. Przewidziane w Polityce zasady przyznawania stałych i zmiennych składników wynagrodzenia mają na celu zapewnienie pozyskania, utrzymania, a także motywowania Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej. Wysokość, zasady przyznawania i struktura wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej powinny sprzyjać realizacji celów Spółki oraz uwzględniać jej aktualną sytuację finansową.

Od dnia uchwalenia Polityki Wynagrodzeń, jej treść zmieniona została dwukrotnie, na podstawie Uchwały o Zmianie Polityki I oraz Uchwały o Zmianie Polityki II.

Obowiązująca wersja Polityki znajduje się na stronie internetowej Spółki w zakładce „DLA INWESTORÓW” pod nagłówkiem „POLITYKA WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ”.

W okresie sprawozdawczym nie występowały odstępstwa od Polityki Wynagrodzeń.

W roku 2025 nie stosowano czasowego odstąpienia od stosowania Polityki.

Kluczowe fakty, decyzje oraz zmiany w wynikach i otoczeniu biznesowym Spółki

Spółka jest wiodącym polskim producentem napojów bezalkoholowych i niskoalkoholowych, w tym m.in. napojów energetycznych, alkopopów, napojów gazowanych, kawowych oraz mlecznych,

specjalizującym się w produkcji kontraktowej dla światowych marek i sieci handlowych. Spółka posiada ponad 30-letnie doświadczenie w branży napojów i dysponuje jednym z największych zakładów produkcyjnych w Europie. Usługi Spółki obejmują tworzenie konceptów produktowych, rozlew napojów do puszek, opakowań PET i butelek szklanych, a także usługi logistyczne. Obecnie Spółka dysponuje sześcioma liniami produkcyjnymi, które pozwalają produkować ponad 800 milionów sztuk napojów rocznie. Spółka specjalizuje się w usługach produkcji i pakowania napojów dla produktów markowych oraz marek własnych sieci handlowych, zarówno w Polsce, jak i na rynkach zagranicznych. Obejmuje to zarówno rynki obsługiwane od wielu lat, takie jak Niemcy czy Wielka Brytania, jak i rynki do tej pory nieobsługiwane, pozyskiwane w wyniku nawiązywania współpracy z nowymi klientami.

W roku 2025 nastąpiły zmiany w strukturze sprzedaży pod względem geograficznym. Udział obrotów na rynku krajowym wzrósł o 5p.p i przekroczył 64% przychodów ze sprzedaży napojów. W okresie sprawozdawczym najważniejszym zagranicznym rynkiem Spółki pozostawały Niemcy, jednak ich udział w strukturze sprzedaży obniżył się o blisko 8p.p. Poza Polską Spółka realizowała w 2025 r. sprzedaż do ponad 20 krajów.

Struktura asortymentowa sprzedaży Spółki jest w znacznym stopniu determinowana przez popyt oraz zainteresowanie klientów poszczególnymi kategoriami produktów. W 2025 roku największy udział w przychodach ze sprzedaży nadal miały napoje energetyczne, które odpowiadały za 36% przychodów ze sprzedaży (wobec 42% w roku 2024). Udział drugiej największej kategorii, tj. napojów gazowanych (CSD) wzrósł z 41% do 46%. Napoje alkoholowe oraz kawy stanowiły odpowiednio 7% i 5% przychodów, a pozostałe napoje ok. 6%.

W okresie sprawozdawczym Spółka kontynuowała działania ukierunkowane na pozyskiwanie klientów, rozbudowę oferty asortymentowej przez Centrum Badawczo-Rozwojowe oraz zapewnienie kompleksowej obsługi logistycznej. Strategicznym priorytetem Spółki pozostaje dywersyfikacja, zarówno w zakresie klientów, kierunków sprzedaży, portfolio produktów, jak również dostawców surowców i opakowań. Głównym celem jest rozwijanie współpracy z dużymi klientami, co pozwala na optymalne wykorzystanie wysokiej wydajności posiadanych linii produkcyjnych. W 2025 roku Spółka kontynuowała również prace zmierzające do uruchomienia drugiego segmentu działalności obejmującego kosmetyki.

W poniższej tabeli przedstawiono wybrane dane finansowe oraz wskaźniki Spółki za rok 2025 w stosunku do roku 2024.

Tabela 1. Wybrane dane finansowe oraz wskaźniki finansowe Spółki za rok 2025 w stosunku do roku 2024.

	Formuła obliczeniowa	2025	2024
Wybrane dane finansowe (w tys. PLN)			
Przychody ze sprzedaży	nd	356 274	387 894
EBIT	nd	16 621	16 813
EBITDA	nd	31 125	30 932

Kapitały własne	nd	102 661	94 030
Suma aktywów	nd	188 309	224 326
Wskaźniki rentowności			
Rentowność brutto ze sprzedaży	wynik brutto ze sprzedaży/przychody ogółem	17,0%	16,6%
Rentowność EBITDA	EBITDA/przychody ogółem	8,7%	8,0%
Rentowność EBIT	EBIT/przychody ogółem	4,7%	4,3%
Rentowność netto	wynik netto / przychody ogółem	3,4%	3,2%
Wskaźniki płynności			
Wskaźnik bieżący	aktywa obrotowe ogółem / zobowiązania krótkoterminowe	1,1	0,9
Wskaźnik szybki	(aktywa obrotowe - zapasy)/ zobowiązania krótkoterminowe	0,6	0,5
Wskaźnik pokrycia zobowiązań	należności handlowe/ zobowiązania handlowe	1,0	0,8
Wskaźniki zadłużenia			
Wskaźnik zadłużenia ogólnego	zadłużenie ogółem/pasywa ogółem	0,2	0,2
Wskaźnik relacji długu netto do EBITDA	(zadłużenie oprocentowane - inwestycje krótkoterminowe)/wynik na działalności operacyjnej + amortyzacja	0,9	1,6
Wskaźnik finansowania majątku trwałego kapitałem stałym	(kapitał własny + zobowiązania długoterminowe)/aktywa trwałe	1,0	0,9

Wskaźniki efektywności			
Wskaźnik efektywności wykorzystania aktywów	przychody ogółem/aktywa ogółem	1,9	1,7
Wskaźnik rotacji zapasów	zapasy/przychody ogółem*365	29,8	37,4
Wskaźnik rotacji należności	należności handlowe/przychody ogółem*365	33,5	43,7
Wskaźnik rotacji zobowiązań	zobowiązania handlowe/przychody ogółem*365	34,5	53,1
Wskaźnik rotacji kapitału obrotowego	(suma wskaźników rotacji należności i zapasów) - wskaźnik rotacji zobowiązań	28,9	27,9

Analiza wyników finansowych Spółki za 2025 rok wskazuje, że pomimo spadku przychodów ze sprzedaży z ok. 387,9 mln zł do ok. 356,3 mln zł, Spółka utrzymała zasadniczo stabilny poziom wyników operacyjnych. EBITDA wzrosła z ok. 30,9 mln zł do ok. 31,1 mln zł, natomiast EBIT pozostał na zbliżonym poziomie, wynosząc ok. 16,6 mln zł wobec ok. 16,8 mln zł w roku poprzednim. Jednocześnie poprawie uległy podstawowe wskaźniki rentowności — rentowność brutto ze sprzedaży wzrosła z 16,6% do 17,0%, rentowność EBITDA z 8,0% do 8,7%, rentowność EBIT z 4,3% do 4,7%, a rentowność netto z 3,2% do 3,4%.

W 2025 roku Spółka prowadziła działalność w warunkach utrzymującej się zmienności otoczenia rynkowego. W analizowanym okresie obserwowano stabilizację inflacji oraz spadek cen części komponentów wykorzystywanych w produkcji, przy jednoczesnym utrzymywaniu się wysokich stóp procentowych oraz wzroście kosztów osobowych, w szczególności w związku ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę. Pomimo korzystniejszych uwarunkowań po stronie części kosztów surowcowych, presja cenowa ze strony odbiorców oraz silna konkurencja rynkowa wpływały na poziom wolumenów sprzedaży napojów, a tym samym na poziom przychodów Spółki. W odpowiedzi na powyższe uwarunkowania Spółka podejmowała działania ukierunkowane na poprawę efektywności operacyjnej i kosztowej, w tym optymalizację kosztów stałych, usprawnienie procesów oraz rozwój oferty produktowej. W okresie sprawozdawczym Spółka realizowała również inwestycje wspierające automatyzację oraz podnoszenie jakości świadczonych usług.

Ponadto w dniu 11 lutego 2025 r. Spółka zawarła z ING Bank Śląski S.A. („Bank”) umowę o kredyt dewizowy w wysokości 2,5 mln euro, na finansowanie inwestycji obejmujących projekty rozwojowe i modernizacyjne realizowane na terenie zakładów produkcyjnych Spółki w Dziadkowskich Folwarkach oraz Niechcicach w latach 2024 - 2025, w tym zakup i montaż maszyn, zakup licencji systemowych i rozbudowę zaplecza magazynowego, a także refinansowanie poniesionych nakładów inwestycyjnych

na ww. inwestycję („**Umowa Kredytowa**”). Zgodnie z postanowieniami Umowy Kredytowej okres kredytowania obejmuje okres od dnia udostępnienia do dnia 31 grudnia 2030 r. Oprocentowanie kredytu ustalono na poziomie wskaźnika EURIBOR 1M powiększonego o marżę Banku. Zabezpieczenie Umowy Kredytowej stanowi hipoteka umowna łączna do kwoty 39 mln zł na nieruchomościach położonych w miejscowości Dziadkowskie-Folwark, stanowiących własność Spółki.

Skład Zarządu w okresie sprawozdawczym oraz następujące w tym okresie zmiany

Zarząd składa się z jednego do pięciu członków, powoływanych przez Radę Nadzorczą na pięcioletnią kadencję z możliwością reelekcji.

W okresie sprawozdawczym funkcję Członków Zarządu pełniły w Spółce następujące osoby:

- a. Pan Piotr Czachorowski – Prezes Zarządu;
- b. Pani Marta Kamińska – Członek Zarządu;
- c. Pan Mateusz Jesiołowski – Członek Zarządu;
- d. Pan Jarosław Wichowski – Członek Zarządu;
- e. Pan Paweł Wolnicki – Członek Zarządu.

Pan Paweł Wolnicki powołany został w skład Zarządu uchwałą nr 5 Rady Nadzorczej z dnia 2 lipca 2025 roku w przedmiocie powołania Członka Zarządu Spółki i pełnił funkcje Członka Zarządu od dnia podjęcia powyższej uchwały.

W dniu 15 grudnia 2025 roku dwóch Członków Zarządu, tj. Pan Jarosław Wichowski oraz Pan Mateusz Jesiołowski, złożyło rezygnacje z pełnienia funkcji w Zarządzie. Powyższe rezygnacje stały się skuteczne z dniem ich złożenia.

Skład Rady Nadzorczej w okresie sprawozdawczym oraz następujące w tym okresie zmiany

Rada Nadzorcza składa się z pięciu do siedmiu członków, powoływanych przez Walne Zgromadzenie na pięcioletnią kadencję z możliwością reelekcji.

W okresie sprawozdawczym funkcję Członków Rady Nadzorczej pełniły w Spółce następujące osoby:

- a. Pani Agata Mazurowska-Rozdeiczer;
- b. Pan Jerzy Suchnicki;
- c. Pan Maciej Witucki;
- d. Pan Wojciech Piotrowski;
- e. Pani Agnieszka Donica.

W 2025 roku skład osobowy Rady Nadzorczej nie ulegał zmianom.

Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej

Wynagrodzenie Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej reguluje w szczególności Polityka Wynagrodzeń oraz uchwały właściwych organów Spółki.

Przy ustalaniu wysokości wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej w Spółce obowiązuje podział kompetencji, przewidziany w art. 378 i 392 Kodeksu Spółek Handlowych, z uwzględnieniem postanowień Polityki, co ma na celu unikanie konfliktu interesów. Wynagrodzenie Członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza, natomiast wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej ustala Walne Zgromadzenie.

Na zasadach wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa Członkowie Zarządu oraz Członkowie Rady Nadzorczej mogą być uprawnieni do uczestnictwa w programach emerytalno-rentowych, w tym w pracowniczym planie kapitałowym.

Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu

W okresie sprawozdawczym kwestie dotyczące wynagrodzenia Członków Zarządu regulowały:

- a. Polityka Wynagrodzeń;
- b. uchwała nr 20 Rady Nadzorczej z dnia 6 czerwca 2022 r. w sprawie powołania Członka Zarządu Spółki;
- c. uchwała nr 22 Rady Nadzorczej z dnia 6 czerwca 2022 r. w sprawie powołania Członka Zarządu Spółki;
- d. uchwała nr 23 Rady Nadzorczej z dnia 6 czerwca 2022 r. w sprawie powołania Członka Zarządu Spółki;
- e. uchwała nr 11 Rady Nadzorczej z dnia 15 lutego 2024 r. w sprawie powołania Członka Zarządu Spółki;
- f. uchwała nr 6 Rady Nadzorczej z dnia 2 lipca 2025 r. w przedmiocie ustalenia wysokości wynagrodzenia Członka Zarządu Spółki;
- g. umowy zawarte przez Spółkę z poszczególnymi Członkami Zarządu;
- h. porozumienia zawarte przez Spółkę z Panią Martą Kamińską, Panem Mateuszem Jesiołowskim oraz Panem Jarosławem Wichowskim w przedmiocie ustalenia sposobu wypłaty wynagrodzenia dodatkowego.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, wynagrodzenie Członka Zarządu może składać się z:

- a. wynagrodzenia stałego, w którego skład wchodzi:
 - wynagrodzenie podstawowe, wynikające ze stosunku pracy lub stosunku cywilnoprawnego,

- wynagrodzenie za udział w organach,
 - świadczenia dodatkowe;
- b. wynagrodzenia zmiennego, w którego skład wchodzi:
- wynagrodzenie zmienne jednoroczne, które wiąże się z osiągnięciem określonych wyników lub spełnieniem zobiektywizowanych kryteriów, odnoszących się do okresu jednego roku,
 - wynagrodzenie zmienne wieloletnie, które wiąże się z osiągnięciem określonych wyników lub spełnieniem zobiektywizowanych kryteriów, odnoszących się do okresu przekraczającego jeden rok;
- c. innych świadczeń;
- d. świadczeń na rzecz emerytur.

Wynagrodzenie Członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza z uwzględnieniem:

- a. potrzeb i możliwości Spółki;
- b. skali działalności Spółki;
- c. możliwości finansowych Spółki;
- d. indywidualnych kwalifikacji;
- e. poziomu doświadczenia;
- f. zajmowanego stanowiska i zakresu obowiązków;
- g. zapewnienia efektywności w wykonywaniu zadań.

Zgodnie z założeniami Polityki Wynagrodzeń, stałe składniki wynagrodzenia powinny stanowić na tyle dużą część łącznej wysokości wynagrodzenia, aby możliwe było prowadzenie elastycznej polityki dotyczącej zmiennych składników wynagrodzenia, w tym zmniejszenie wysokości tych składników lub ich niewypłacenie.

Świadczenia dodatkowe zapewniane przez Spółkę Członkom Zarządu zgodnie z Polityką stanowią:

- a. prawo do korzystania w celach służbowych z samochodu służbowego;
- b. prawo do korzystania z wybranego pakietu opieki medycznej finansowanego przez Spółkę;
- c. prawo do ubezpieczenia Członka Zarządu na koszt Spółki od szkód powstałych w następstwie roszczeń z tytułu odpowiedzialności członków organów spółki kapitałowej - D&O Liability Insurance.

Wypłata zmiennych składników wynagrodzenia uzależniona jest od spełnienia warunków określonych w umowach zawieranych z Członkami Zarządu, przy uwzględnianiu zasad wypłaty wynagrodzenia zmiennego, określonych w Polityce Wynagrodzeń. Polityka wymaga, aby zmienne składniki wynagrodzenia wypłacane były w oparciu o przejrzyste zasady i kryteria oraz w sposób zapewniający jej efektywną realizację.

Wzajemne proporcje zmiennych składników wynagrodzenia do stałych składników wynagrodzenia Członków Zarządu są uzależnione od realizacji celów zarządczych określonych w Polityce Wynagrodzeń, przy czym wysokość wynagrodzenia zmiennego nie powinna przekroczyć 300% rocznego wynagrodzenia stałego. Zgodnie z Polityką przyznanie oraz zmiana uprawnień do uzyskania zmiennych składników wynagrodzenia Członka Zarządu może następować częściej niż raz w roku.

Po ustaniu zatrudnienia, bez względu na jego formę prawną, Rada Nadzorcza może przyznać Członkom Zarządu odszkodowanie z tytułu przestrzegania zakazu prowadzenia działalności konkurencyjnej w wysokości do 50% wynagrodzenia otrzymywanego przez Członka Zarządu przez okres 12 miesięcy przed ustaniem zatrudnienia w Spółce.

Członkom Zarządu mogą zostać wypłacone premie uznaniowe, które stanowić mogą zarówno uzupełnienie, jak i substytut innych rodzajów zmiennych składników wynagrodzeń wynikających z Polityki.

Tabela 2. Wysokość wynagrodzenia całkowitego przyznanego lub wypłaconego Członkom Zarządu w roku 2025 w podziale na składniki.

Imię i nazwisko Pełniona funkcja	Rok	Wynagrodzenie stałe				Wynagrodzenie zmienne				Inne świadczenia		Świadczenia na rzecz emerytur		Łączna wartość wynagrodzenia	Proporcje pomiędzy stałymi oraz zmiennymi składnikami wynagrodzenia
		Wynagrodzenie podstawowe	Wynagrodzenie za udział w organach	Świadczenia dodatkowe		Jednoroczne		Wieloletnie							
				Rodzaj świadczenia	Wartość świadczenia	Rodzaj świadczenia	Wartość świadczenia	Rodzaj świadczenia	Wartość świadczenia	Rodzaj świadczenia	Wartość świadczenia				
Piotr Czachorowski Prezes Zarządu	2025	432 000,00	96 000,00	1) samochód służbowy 2) pakiet opieki medycznej 3) OC w/hdz spółki	22 186,30									550 186,30	0,00%
	2024	431 000,00	96 000,00	1) samochód służbowy 2) pakiet opieki medycznej 3) OC w/hdz spółki	20 937,42									547 937,42	0,00%
Mateusz Jesiolowski Członek Zarządu	2025	432 000,00	91 870,96	1) samochód służbowy 2) pakiet opieki medycznej 3) OC w/hdz spółki	21 430,70	premia roczna	300 000,00							845 301,66	55,02%
	2024	420 600,00	96 000,00	1) samochód służbowy 2) pakiet opieki medycznej 3) OC w/hdz spółki	20 937,42									537 537,42	0,00%
Marta Kamińska Członek Zarządu	2025	432 000,00	96 000,00	1) samochód służbowy 2) pakiet opieki medycznej 3) OC w/hdz spółki	22 212,70	premia roczna	300 000,00					pracowniczy plan kapitałowy	3 674,56	853 887,26	54,52%
	2024	423 000,00	96 000,00	1) samochód służbowy 2) pakiet opieki medycznej 3) OC w/hdz spółki	19 586,94					premia dodatkowa	9 708,51	pracowniczy plan kapitałowy	3 666,04	551 961,49	0,00%
Jarosław Wichowski Członek Zarządu	2025	432 000,00	91 870,96	1) samochód służbowy 2) pakiet opieki medycznej 3) OC w/hdz spółki	21 430,70	premia roczna	300 000,00							845 301,66	55,02%
	2024	375 428,00	83 034,48	1) samochód służbowy 2) pakiet opieki medycznej 3) OC w/hdz spółki	18 108,79									476 570,67	0,00%
Paweł Wołnicki Członek Zarządu	2025	224 000,00	47 741,93	1) samochód służbowy 2) pakiet opieki medycznej 3) OC w/hdz spółki	12 689,58					wynagrodzenie dodatkowe	16 000,00			300 431,51	5,63%

Wartości świadczeń niepieniężnych zostały określone na ostatni dzień okresu sprawozdawczego.

Kwoty wskazane w tabeli są wartościami brutto.

W okresie sprawozdawczym wynagrodzenie każdego z Członków Zarządu składało się z wynagrodzenia stałego, w skład, którego wchodziło:

- a. wynagrodzenie podstawowe;
- b. wynagrodzenie za udział w organach,
- d. świadczenia dodatkowe, tj. prawo do korzystania w celach służbowych z samochodu służbowego, prawo do korzystania z wybranego pakietu opieki medycznej finansowanego przez Spółkę oraz prawo do ubezpieczenia Członka Zarządu na koszt Spółki od szkód powstałych w następstwie roszczeń z tytułu odpowiedzialności członków organów spółki kapitałowej - D&O Liability Insurance. Wartość świadczeń dodatkowych miała niewielki udział - poniżej 5% - w łącznej wartości wynagrodzeń poszczególnych Członków Zarządu.

Wynagrodzenie podstawowe przyznane zostało:

- a. Panu Piotrowi Czachorowskiemu, na podstawie umowy o świadczenie usług doradczych z dnia 3 sierpnia 2015 r., zmienionej aneksem z dnia 31 stycznia 2020 r. oraz aneksem z dnia 8 marca 2024 r.;
- b. Panu Mateuszowi Jesiołowskiemu, na podstawie umowy o świadczenie usług doradczych z dnia 1 września 2020 r., zmienionej aneksem z dnia 10 marca 2021 r., aneksem z dnia 24 czerwca 2021 r., aneksem z dnia 23 maja 2022 r. oraz aneksem z dnia 8 marca 2024 r.;
- c. Pani Marcie Kamińskiej, na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony zawartej dnia 1 października 2021 r., zmienionej aneksem z dnia 17 lutego 2022 r., oraz umowy o świadczenie usług doradczych z dnia 15 maja 2018 r., zmienionej aneksem z dnia 31 stycznia 2019 r., aneksem z dnia 28 lutego 2020 r., aneksami z dnia 17 lutego 2022 r. oraz aneksem z dnia 8 marca 2024 r.;
- d. Panu Jarosławowi Wichowskiemu, na podstawie umowy o współpracy z dnia 19 lutego 2024 r.;
- e. Panu Pawłowi Wolnickiemu, na podstawie umowy świadczenia usług doradczych z dnia 5 maja 2025 r., zmienionej aneksem nr 1 z dnia 30 czerwca 2025 r.

W roku 2025 każdemu z Członków Zarządu przyznano wynagrodzenie za udział w organach, w wysokości przewidzianej w odpowiednich uchwałach Rady Nadzorczej wymienionych powyżej, tj. w wysokości 8.000,00 zł miesięcznie, przy czym:

- a. Pan Jarosław Wichowski otrzymywał wynagrodzenie do dnia 15 grudnia 2025 r., tj. do dnia rezygnacji z pełnienia funkcji w Zarządzie;
- b. Pan Mateusz Jesiołowski otrzymywał wynagrodzenie do dnia 15 grudnia 2025 r., tj. do dnia rezygnacji z pełnienia funkcji w Zarządzie;
- c. Pan Paweł Wolnicki otrzymywał wynagrodzenie od dnia 2 lipca 2025 r., tj. od dnia powołania go w skład Zarządu.

Każdy z Członków Zarządu korzystał w okresie sprawozdawczym ze wszystkich przewidzianych w Polityce Wynagrodzeń świadczeń dodatkowych.

W okresie sprawozdawczym trzem Członkom Zarządu przyznano wynagrodzenie zmienne jednoroczne w postaci premii rocznej:

- a. Pani Marcie Kamińskiej przyznano premię roczną w kwocie 300.000,00 zł netto, na podstawie porozumienia z dnia 3 lipca 2025 r.;
- b. Panu Mateuszowi Jesiołowskiemu przyznano premię roczną w kwocie 300.000,00 zł netto, na podstawie porozumienia z dnia 3 lipca 2025 r.;
- c. Panu Jarosławowi Wichowskiemu przyznano premię roczną w kwocie 300.000,00 zł netto, na podstawie porozumienia z dnia 3 lipca 2025 r.

Szczegółowe zasady, według których przyznano zmienne składniki wynagrodzenia, określono w niniejszym Sprawozdaniu w sekcji „Zastosowane kryteria dotyczące wyników”.

W skład wynagrodzenia Członków Zarządu w 2025 roku nie wchodziło wynagrodzenie zmienne wieloletnie.

W roku 2025 wynagrodzenie zmienne stanowiło:

- a. 0% wysokości wynagrodzenia stałego Pana Piotra Czachorowskiego;
- b. 55,02% wysokości wynagrodzenia stałego Pana Mateusza Jesiołowskiego;
- c. 54,52% wysokości wynagrodzenia stałego Pani Marty Kamińskiej;
- d. 55,02% wysokości wynagrodzenia stałego Pana Jarosława Wichowskiego;
- e. 5,63% wysokości wynagrodzenia stałego Pana Pawła Wolnickiego.

Wobec powyższego należy stwierdzić, iż w przypadku wynagrodzeń wszystkich Członków Zarządu zachowano zgodną z założeniami Polityki Wynagrodzeń relację wynagrodzenia zmiennego do wynagrodzenia stałego.

W okresie sprawozdawczym jeden z Członków Zarządu, Pan Paweł Wolnicki, otrzymał inne świadczenie w postaci dodatkowego wynagrodzenia w kwocie 16.000,00 zł netto, przyznanego na podstawie aneksu nr 1 z dnia 30 czerwca 2025 r. do umowy o świadczenie usług zawartej dnia 5 maja 2025 r. Świadczenie to zostało przyznane przed powołaniem Pana Pawła Wolnickiego w skład Zarządu, w związku z przygotowaniem i wdrożeniem systemu premiowego działu sprzedaży Spółki, przygotowaniem i wdrożeniem procesu zarządzania i obsługi zapytań związanych ze skrzynką @sales, a także standaryzacją komunikacji z potencjalnymi klientami przesyłającymi zapytania na @sales.

Pozostałym Członkom Zarządu nie przyznano w okresie sprawozdawczym żadnych innych świadczeń.

Jeden z Członków Zarządu, tj. Pani Marta Kamińska, korzystał w okresie sprawozdawczym z uczestnictwa w pracowniczym planie kapitałowym.

Wynagrodzenie całkowite Członków Rady Nadzorczej

W okresie sprawozdawczym kwestie dotyczące wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej regulowały:

- a. Polityka Wynagrodzeń;
- b. uchwała nr 8/2021 Walnego Zgromadzenia z dnia 29 marca 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej oraz wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej pełniących funkcję przewodniczącego Rady Nadzorczej oraz członków Rady Nadzorczej za udział w pracy komitetu Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej może składać się z:

- a. wynagrodzenia stałego, w którego skład wchodzi:
 - wynagrodzenie podstawowe, wynikające ze stosunku pracy lub stosunku cywilnoprawnego,
 - wynagrodzenie za udział w organach;
- b. innych świadczeń;
- c. świadczeń na rzecz emerytur.

Zapisy Polityki regulują możliwość przyznania dodatkowego wynagrodzenia stałego Członkom Rady Nadzorczej zasiadającym w komitetach stałych utworzonych w ramach Spółki.

Zgodnie z założeniami Polityki Wynagrodzeń, wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej nie powinno być uzależnione od wyników Spółki, a w szczególności Członkowie Rady Nadzorczej nie są uprawnieni do otrzymywania wynagrodzenia zmiennego.

Świadczeniem dodatkowym zapewnianym Członkom Rady Nadzorczej przez Spółkę jest prawo do ubezpieczenia Członków Rady Nadzorczej na koszt Spółki od szkód powstałych w następstwie roszczeń z tytułu odpowiedzialności członków organów spółki kapitałowej - D&O Liability Insurance. Obecnie obowiązująca w Spółce Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje możliwości przyznania Członkom Rady Nadzorczej prawa do korzystania w celach służbowych z samochodu służbowego oraz prawa do korzystania z wybranego pakietu opieki medycznej finansowanego przez Spółkę.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej ustala Walne Zgromadzenie z uwzględnieniem:

- a. skali działalności Spółki;
- b. możliwości finansowych Spółki;
- c. zajmowanego stanowiska i zakresu obowiązków;
- d. pełnienia dodatkowych funkcji;
- e. zapewnienia efektywności Członków Rady Nadzorczej w wykonywaniu zadań;

- f. celu zagwarantowania niezależności Członków Rady Nadzorczej przy wykonywaniu obowiązków wynikających z pełnionej funkcji.

Tabela 3. Wysokość wynagrodzenia całkowitego przyznanego Członkom Rady Nadzorczej w roku 2025 w podziale na składniki.

Imię i nazwisko Pełniona funkcja	Rok	Wynagrodzenie stałe				Wynagrodzenie zmienne				Inne świadczenia		Świadczenia na rzecz emerytur		Łączna wartość wynagrodzenia	Proporcje pomiędzy stałymi oraz zmiennymi składnikami wynagrodzenia
		Wynagrodzenie podstawowe	Wynagrodzenie za udział w organach	Świadczenia dodatkowe		Jednoroczne		wieloletnie		Rodzaj świadczenia	Wartość świadczenia	Rodzaj świadczenia	Wartość świadczenia		
				Rodzaj świadczenia	Wartość świadczenia	Rodzaj świadczenia	Wartość świadczenia	Rodzaj świadczenia	Wartość świadczenia						
Agata Mazurowska-Boszczyk Członek Rady Nadzorczej	2025		96 000,00	OC władz spółki	15 592,30							pracowniczy plan kapitałowy	1 440,00	113 032,30	0%
	2024		96 000,00	OC władz spółki	15 185,42								pracowniczy plan kapitałowy	1 440,00	112 625,42
Jerzy Suchnicki Członek Rady Nadzorczej	2025		96 000,00	OC władz spółki	15 592,30							pracowniczy plan kapitałowy	1 440,00	113 032,30	0%
	2024		96 000,00	OC władz spółki	15 185,42								pracowniczy plan kapitałowy	1 440,00	112 625,42
Maciej Witucki Członek Rady Nadzorczej	2025		96 000,00	OC władz spółki	15 592,30									111 592,30	0%
	2024		96 000,00	OC władz spółki	15 185,42									111 185,42	0%
Wojciech Piotrowski Członek Rady Nadzorczej	2025		72 000,00	OC władz spółki	15 592,30							pracowniczy plan kapitałowy	1 080,00	88 672,30	0%
	2024		72 000,00	OC władz spółki	15 185,42								pracowniczy plan kapitałowy	990,00	88 175,42
Agnieszka Donica Członek Rady Nadzorczej	2025		96 000,00	OC władz spółki	15 592,30									111 592,30	0%
	2024		88 389,32	OC władz spółki	14 196,92									102 586,24	0%

Wartości świadczeń niepieniężnych zostały określone na ostatni dzień okresu sprawozdawczego.

Kwoty wskazane w tabeli są wartościami brutto.

W okresie sprawozdawczym wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej składało się z wynagrodzenia stałego, w skład którego wchodziło:

- a. wynagrodzenie podstawowe, które otrzymał jeden Członek Rady Nadzorczej;
- b. wynagrodzenie za udział w organach;
- c. świadczenie dodatkowe.

W okresie sprawozdawczym w skład wynagrodzenia stałego każdego z Członków Rady Nadzorczej wchodziło wynagrodzenie za udział w organach w wysokości 8.000,00 zł miesięcznie dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej oraz 6.000,00 zł miesięcznie dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej, określone uchwałą nr 8/2021 Walnego Zgromadzenia z dnia 29 marca 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej oraz wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej pełniących funkcję przewodniczącego Rady Nadzorczej oraz członków Rady Nadzorczej za udział w pracy komitetu Rady Nadzorczej, przy czym za udział w pracy komitetu Rady Nadzorczej Członkom Rady Nadzorczej przysługuje dodatkowe wynagrodzenie stałe w kwocie 2.000,00 zł. Łączna wartość wynagrodzenia ze wszystkich powyższych tytułów nie może przekraczać 8.000,00 zł miesięcznie.

Funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej przez cały okres sprawozdawczy pełnił Pan Maciej Witucki.

Komitet Rady Nadzorczej, z tytułu prac w którym Członkom Rady Nadzorczej przysługiwało w okresie sprawozdawczym dodatkowe wynagrodzenie stałe stanowił Komitet Audytu. Udział w pracach Komitetu Audytu w roku 2025 brali:

- a. Pan Jerzy Suchnicki, który pełnił w całym okresie sprawozdawczym funkcję Przewodniczącego Komitetu Audytu;
- b. Pani Agnieszka Donica, która pełniła w całym okresie sprawozdawczym funkcję Członka Komitetu Audytu;
- c. Pani Agata Mazurowska – Rozdeiczer, która pełniła w całym okresie sprawozdawczym funkcję Członka Komitetu Audytu.

Zgodnie z założeniami Polityki Wynagrodzeń, wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej nie powinno być uzależnione od wyników Spółki, a w szczególności Członkowie Rady Nadzorczej nie są uprawnieni do otrzymywania wynagrodzenia zmiennego. W konsekwencji żaden z Członków Rady Nadzorczej nie otrzymał wynagrodzenia zmiennego jednorocznego ani wynagrodzenia zmiennego wieloletniego, a ponadto nie uzależniono żadnych innych składników wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej od wyników Spółki.

Ze świadczenia dodatkowego - prawa do ubezpieczenia Członków Rady Nadzorczej na koszt Spółki od szkód powstałych w następstwie roszczeń z tytułu odpowiedzialności członków organów spółki kapitałowej - D&O Liability Insurance - w 2025 roku korzystali wszyscy Członkowie Rady Nadzorczej.

Żaden z Członków Rady Nadzorczej nie otrzymał w okresie sprawozdawczym innych świadczeń.

W roku 2025 trzech Członków Rady Nadzorczej, tj. Pan Wojciech Piotrowski, Pani Agata Mazurowska-Rozdeiczer oraz Pan Jerzy Suchnicki, korzystało z uczestnictwa w pracowniczym planie kapitałowym.

Wynagrodzenie przyznawane w formie instrumentów finansowych

Nie dotyczy.

Zgodnie z brzmieniem Polityki Wynagrodzeń Spółka może podjąć uchwałę w przedmiocie ustanowienia w Spółce Programu Motywacyjnego dla kluczowych pracowników, w tym Członków Zarządu, celem zapewnienia optymalnych warunków dla wzrostu wyników finansowych Spółki, poprzez trwałe związanie osób uczestniczących w Programie Motywacyjnym ze Spółką. Program Motywacyjny polega na przyznaniu powyższym osobom wynagrodzenia zmiennego w formie instrumentów finansowych.

W okresie sprawozdawczym w Spółce nie utworzono, jak również nie prowadzono wcześniej utworzonych Programów Motywacyjnych, w wyniku realizacji których Członkom Zarządu zostałyby przyznane wynagrodzenie zmiennego w formie instrumentów finansowych. Członkom Zarządu w okresie sprawozdawczym nie przyznano ani nie zaoferowano instrumentów finansowych.

Informacje o korzystaniu z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Nie dotyczy.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Rada Nadzorcza może wprowadzić okresy odroczenia wypłaty Członkom Zarządu zmiennych składników wynagrodzenia, jeżeli jest to uzasadnione celem lub charakterem świadczenia, a żądanie zwrotu wypłaconych zmiennych składników wynagrodzenia jest możliwe na zasadach określonych w powszechnie obowiązujących przepisach prawa, w tym w szczególności w Kodeksie Pracy, Kodeksie Cywilnym oraz Kodeksie Spółek Handlowych.

W okresie sprawozdawczym nie skorzystano z możliwości odroczenia wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia Członkom Zarządu, ani z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia. Ponadto nie zidentyfikowano zdarzeń mogących skutkować skorzystaniem z powyższych możliwości.

Wynagrodzenia od podmiotów grupy kapitałowej

Nie dotyczy.

Spółka nie wchodzi w skład żadnej grupy kapitałowej.

Wartość świadczeń przyznanych na rzecz osób najbliższych

W okresie sprawozdawczym w skład wynagrodzenia jednego Członka Zarządu – Pani Marty Kamińskiej, wchodziło świadczenie pieniężne na rzecz Osób Bliskich, w postaci prawa do korzystania z pakietu opieki medycznej finansowanego przez Spółkę. Pakiet opieki medycznej finansowany przez

Spółkę obejmował partnera oraz zstępnego Pani Marty Kamińskiej, a jego wartość wynosiła 3.116,61 zł. Spółka nie przyznała żadnych innych świadczeń na rzecz Osób Bliskich ww. Członka Zarządu.

Wynagrodzenia pozostałych Członków Zarządu nie obejmowały w okresie sprawozdawczym świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz ich Osób Bliskich.

W skład wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej nie wchodziły w roku 2025 świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz ich Osób Bliskich.

Zgodność z Polityką Wynagrodzeń

W 2025 roku Spółka wypłacała wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej zgodnie z przyjętą Polityką Wynagrodzeń.

W okresie sprawozdawczym Spółka realizowała Politykę między innymi poprzez:

- a. przyznawanie wynagrodzeń w formach dopuszczonych przez Politykę;
- b. ustalanie wysokości wynagrodzeń przez właściwe organy Spółki, określone w § 10 ust. 1 Polityki;
- c. przyznawanie zmiennych składników wynagrodzenia Członkom Zarządu zgodnie z zasadami Polityki Wynagrodzeń, w tym zwłaszcza poprzez ustalenie wysokości wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu w odpowiedniej relacji do ich wynagrodzenia stałego;
- d. niewypłacanie żadnemu z Członków Rady Nadzorczej wynagrodzenia zmiennego oraz nieuzależnianie żadnego ze składników ich wynagrodzenia od wyników Spółki;
- e. uwzględnianie w wynagrodzeniu Członków Rady Nadzorczej pełnienia przez nich dodatkowych funkcji poprzez przyznanie im dodatkowego wynagrodzenia stałego za udział w organach z tytułu udziału w pracach Komitetu Audytu;
- f. ustalanie wynagrodzeń adekwatnie do skali działalności Spółki;
- g. uwzględnianie aktualnej sytuacji finansowej Spółki przy przyznawaniu wynagrodzeń.

Reguły przyznawania wynagrodzenia przewidziane w Spółce zapewniają pozyskanie oraz utrzymanie osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania Spółką oraz sprawowania nad nią właściwego nadzoru. Ponadto reguły te motywują Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej i przyczyniają się do realizacji strategii biznesowej i długoterminowych interesów Spółki.

Wysokość wynagrodzeń zarówno Członków Zarządu, jak i Członków Rady Nadzorczej w okresie sprawozdawczym była adekwatna do sprawowanych przez poszczególnych członków tych organów stanowisk oraz ich zakresu obowiązków, a ponadto odpowiadała możliwościom finansowym Spółki.

System przyznawania wynagrodzenia zmiennego oraz premii motywuje Członków Zarządu i zachęca ich do podejmowania przemyślanych działań skutkujących osiągnięciem przez Spółkę rosnących wyników finansowych, podczas gdy jednocześnie ustalenie w Polityce maksymalnej wysokości

wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu na poziomie 300 % ich rocznego wynagrodzenia stałego zapobiega podejmowaniu przez nich nadmiernego ryzyka w działalności Spółki i koncentrowaniu się wyłącznie na jej krótkookresowych wynikach finansowych. Powyższe przyczynia się do umacniania pozycji Spółki na rynku, a jednocześnie utrzymania jej stabilności.

Uniezależnienie wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej od wyników Spółki, w tym w szczególności wyłączenie możliwości przyznawania Członkom Rady Nadzorczej wynagrodzenia zmiennego, sprzyja wykonywaniu przez nich funkcji nadzorczych w sposób prawidłowy i skuteczny.

Zastosowane kryteria dotyczące wyników

Zgodnie z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, wypłata zmiennych składników wynagrodzenia uzależniona jest od spełnienia warunków określonych w umowach zawartych z Członkami Zarządu, przy uwzględnianiu zasad wypłaty wynagrodzenia zmiennego określonych w Polityce Wynagrodzeń.

Zgodnie z zapisami Polityki Wynagrodzeń premie uznaniowe mogą być wypłacane Członkom Zarządu jako uzupełnienie lub substytut innych rodzajów zmiennych składników wynagrodzeń wynikających z Polityki.

Do oceny indywidualnych efektów pracy Członków Zarządu na potrzeby przyznania wynagrodzenia zmiennego, stosuje się kryteria opierające się na wynikach finansowych i niefinansowych.

Zasady kształtowania wynagrodzeń w części zmiennej określone są w powiązaniu z celami zarządczymi, przy czym ogólne cele zarządcze stanowią:

- a. rozwój sprzedaży,
- b. wzrost innowacyjności Spółki poprzez realizację prac badawczo-rozwojowych,
- c. osiągnięcie wyniku EBITDA określonego w budżecie Spółki,
- d. utrzymanie wydatków inwestycyjnych oraz zadłużenia na poziomie zapewniającym stabilną sytuację finansową Spółki,

oraz zadaniami mającymi na celu wdrażanie przyjętej strategii Spółki i obranych kierunków jej rozwoju.

Podstawą określenia zmiennych składników wynagrodzeń za dany rok obrotowy jest ocena wyników osiągniętych przez danego Członka Zarządu i jednostkę organizacyjną Spółki, za którą jest on odpowiedzialny, w odniesieniu do ogólnych wyników Spółki. Ogólne wyniki Spółki, przyjmowane dla celów określenia zmiennych składników wynagrodzenia, powinny uwzględniać poziom ponoszonego ryzyka, w tym w szczególności ryzyka płynności, ryzyka kredytowego oraz ryzyka koncentracji, a także powinny opierać się na zbadanych sprawozdaniach finansowych za rok obrotowy Spółki.

W okresie sprawozdawczym trzem Członkom Zarządu przyznano premie roczne w następujących kwotach:

- a. 300.000,00 zł Panu Mateuszowi Jesiołowskiemu;

- b. 300.000,00 zł Pani Marcie Kamińskiej;
- c. 300.000,00 zł Panu Jarosławowi Wichowskiemu;

Premie roczne przyznano w oparciu o następujące kryteria:

- a. osiągnięcia wyniku EBITDA określonego w budżecie Spółki na rok 2024;
- b. spadek wskaźnika zadłużenia Spółki w roku 2024;
- c. wzrost rentowności brutto ze sprzedaży Spółki w roku 2024.

Kryteria, o których mowa w lit. a oraz b powyżej stanowią ogólne cele zarządcze wskazane w Polityce Wynagrodzeń. Kryterium określone w lit. c powiązane jest z rozwojem sprzedaży, a zatem kolejnym z ogólnych celów zarządczych ustanowionych treścią Polityki.

Tabela 4. Kryteria przyznania zmiennego wynagrodzenia Członkom Zarządu w roku 2025.

Imię i nazwisko, pełniona funkcja	Opis kryterium jakościowego oraz rodzaj opartej na nim premii/ wynagrodzenia zmiennego	Waga danego kryterium	Informacja o osiągnięciu wyniku		a) Okres podlegający ocenie oraz b) premia przyznana w danym okresie
			a) Minimalny wynik uprawniający do premii oraz b) wysokość odpowiadającej mu premii	a) Maksymalny wynik uprawniający do premii oraz b) wysokość odpowiadającej mu premii	
Mateusz Jesiołowski Członek Zarządu	Premia roczna				
	EBITDA	50%	a) zgodnie z Budżetem		a) rok 2024
			b) 150.000,00 zł		b) 150.000,00 zł
	Spadek wskaźnika zadłużenia	25%	a) zgodnie z Budżetem		a) rok 2024
			b) 75.000,00 zł		b) 75.000,00 zł
	Wzrost rentowności brutto ze sprzedaży	25%	a) zgodnie z Budżetem		a) rok 2024
b) 75.000,00 zł			b) 75.000,00 zł		
Marta Kamińska	Premia roczna				

Członek Zarządu	EBITDA	50%	a) zgodnie z Budżetem		a) rok 2024
			b) 150.000,00 zł		b) 150.000,00 zł
	Spadek wskaźnika zadłużenia	25%	a) zgodnie z Budżetem		a) rok 2024
			b) 75.000,00 zł		b) 75.000,00 zł
	Wzrost rentowności brutto ze sprzedaży	25%	a) zgodnie z Budżetem		a) rok 2024
			b) 75.000,00 zł		b) 75.000,00 zł
Jarosław Wichowski Członek Zarządu	Premia roczna				
Członek Zarządu	EBITDA	50%	a) zgodnie z Budżetem		a) rok 2024
			b) 150.000,00 zł		b) 150.000,00 zł
	Spadek wskaźnika zadłużenia	25%	a) zgodnie z Budżetem		a) rok 2024
			b) 75.000,00 zł		b) 75.000,00 zł
	Wzrost rentowności brutto ze sprzedaży	25%	a) zgodnie z Budżetem		a) rok 2024
			b) 75.000,00 zł		b) 75.000,00 zł

Odstępstwa od Polityki Wynagrodzeń

W okresie sprawozdawczym nie występowały odstępstwa od stosowania Polityki Wynagrodzeń.

Zgodnie z Polityką, Rada Nadzorcza może zdecydować o czasowym odstąpieniu od stosowania Polityki jeżeli jest to niezbędne do realizacji długoterminowych interesów i stabilności finansowej Spółki lub do zagwarantowania jej rentowności, a w szczególności w następujących sytuacjach:

- a. wprowadzenia przez organy państwa stanu wyjątkowego, stanu klęski żywiołowej lub innych stanów nadzwyczajnych,
- b. utraty przez Spółkę stabilności finansowej lub rentowności oraz zajścia innych zdarzeń, które mogą wpłynąć na jej wypłacalność,
- c. wystąpienia zdarzeń gospodarczych, które w istotny sposób wpływają na funkcjonowanie Spółki.

Czasowe odstąpienie od stosowania Polityki może dotyczyć zarówno stałych, jak i zmiennych składników wynagrodzenia oraz świadczeń niepieniężnych. W roku 2025 nie zidentyfikowano zdarzeń mogących skutkować skorzystaniem z powyżej możliwości.

W 2025 roku nie stosowano czasowego odstąpienia od stosowania Polityki Wynagrodzeń.

Informacje porównawcze dotyczące zmiany wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej na tle wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia innych pracowników Spółki w okresie 5 lat

Stosownie do art. 90g ust. 2 pkt, niniejsze Sprawozdanie obejmuje przedstawienie zmian wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej, wybranych wyników finansowych Spółki oraz średniego wynagrodzenia jej pracowników innych niż Członkowie Zarządu oraz Członkowie Rady Nadzorczej, w okresie 5 ostatnich lat obrotowych, przy czym, aby umożliwić i ułatwić porównanie ww. danych, stosowne informacje przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 5. Zestawienie zmian wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej, wybranych wyników finansowych Spółki oraz średniego wynagrodzenia jej pracowników innych niż Członkowie Zarządu oraz Członkowie Rady Nadzorczej w okresie 5 lat.

Wynagrodzenie Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej

			2021	2022	2023	2024	2025
Wynagrodzenie Członków Zarządu							
Piotr Czachorowski Prezes Zarządu	wynagrodzenie roczne		528 537,22	618 591,80	619 349,34	547 937,42	550 186,30
	wynagrodzenie roczne annualizowane		nd	nd	nd	nd	nd
	zmiana rok do roku	kwotowo	-61 336,46	90 054,58	757,54	-71 411,92	2 248,88
		procentowo	-10,40%	17,04%	0,12%	-11,53%	0,41%
Mateusz Jesiołowski Członek Zarządu	wynagrodzenie roczne		nd	467 992,29	469 269,34	537 537,42	845 301,66
	wynagrodzenie roczne annualizowane		nd	477 052,30 ¹	nd	nd	850 186,30 ²
	zmiana rok do roku	kwotowo	nd	0,00	-7 782,96	68 268,08	312 648,88
		procentowo	nd	0,00%	-1,63%	14,55%	58,16%
Marta Kamińska	wynagrodzenie roczne		nd	471 669,49	505 216,09	551 961,49	853 887,26

¹ Pan Mateusz Jesiołowski pełnił funkcję Członka Zarządu od dnia 1 lutego 2022 r.

² Pan Mateusz Jesiołowski pełnił funkcję Członka Zarządu do dnia 15 grudnia 2025 r.

Członek Zarządu	wynagrodzenie roczne annualizowane	nd	480 729,50 ³	nd	nd	nd	
	zmiana rok do roku	kwotowo	nd	0,00	24 486,59	46 745,40	300 277,77
		procentowo	nd	0,0%	5,1%	9,3%	54,4%
Jarosław Wichowski	wynagrodzenie roczne	nd	nd	nd	476 570,67	845 301,66	
Członek Zarządu	wynagrodzenie roczne annualizowane	nd	nd	nd	543 185,42 ⁴	850 186,30 ⁵	
	zmiana rok do roku	kwotowo	nd	nd	nd	0,00	307 000,88
		procentowo	nd	nd	nd	0,0%	54,7%
Paweł Wolnicki	wynagrodzenie roczne	nd	nd	nd	nd	300 431,51	
Członek Zarządu	wynagrodzenie roczne annualizowane	nd	nd	nd	nd	468 114,30 ⁶	
	zmiana rok do roku	kwotowo	nd	nd	nd	nd	0,00
		procentowo	nd	nd	nd	nd	0,0%

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej

Agata Mazurowska-Rozdeiczer	wynagrodzenie roczne	69 451,02	110 294,55	111 500,34	112 625,42	113 032,30
	wynagrodzenie roczne annualizowane	101 593,10 ⁷	nd	nd	nd	nd
	zmiana rok do roku	kwotowo	0,00	8 701,45	1 205,79	1 125,08
procentowo		0,00%	8,57%	1,09%	1,01%	0,36%
Maciej Witucki	wynagrodzenie roczne	68 851,02	108 854,55	110 060,34	111 185,42	111 592,30
	wynagrodzenie roczne annualizowane	100 153,10 ⁸	nd	nd	nd	nd
	kwotowo	0,00	8 701,45	1 205,79	1 125,08	406,88

³ Pani Marta Kamińska pełniła funkcję Członka Zarządu od dnia 1 lutego 2022 r.

⁴ Pan Jarosław Wichowski pełnił funkcję Członka Zarządu od dnia 19 lutego 2024 r.

⁵ Pan Jarosław Wichowski pełnił funkcję Członka Zarządu do dnia 15 grudnia 2025 r.

⁶ Pan Paweł Wolnicki pełnił funkcję Członka Zarządu od dnia 2 lipca 2025 r.

⁷ Pani Agata Mazurowska-Rozdeiczer pełniła funkcję Członka Rady Nadzorczej od dnia 1 maja 2021 r.

⁸ Pan Maciej Witucki pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej od dnia 1 maja 2021 r.

	zmiana rok do roku	procentowo	0,00%	8,69%	1,11%	1,02%	0,37%
Jerzy Suchnicki Członek Rady Nadzorczej	wynagrodzenie roczne		69 571,02	110 294,55	111 500,34	112 625,42	113 032,30
	wynagrodzenie roczne annualizowane		101 593,10 ⁹	nd	nd	nd	nd
	zmiana rok do roku	kwotowo	0,00	8 701,45	1 205,79	1 125,08	406,88
		procentowo	0,00%	8,57%	1,09%	1,01%	0,36%
Wojciech Piotrowski Członek Rady Nadzorczej ¹⁰	wynagrodzenie roczne		382 594,82	448 123,09	9 901,75	88 175,42	88 672,30
	wynagrodzenie roczne annualizowane		509 678,14 ¹¹	588 041,10 ¹²	86 060,34 ¹³	nd	nd
	zmiana rok do roku	kwotowo	0,00	-17 637,04	-501 980,76	2 115,08	496,88
		procentowo	0,00%	-2,91%	-85,36%	2,46%	0,56%
Agnieszka Donica Członek Rady Nadzorczej ¹⁴	wynagrodzenie roczne		1 369 372,48	587 519,65	610 991,49	102 586,24	111 592,30
	wynagrodzenie roczne annualizowane		nd	nd	nd	111 185,42 ¹⁵	nd
	zmiana rok do roku	kwotowo	853 714,63	-781 852,83	23 471,84	-499 806,07	406,88
		procentowo	165,56%	-57,10%	4,00%	-81,80%	0,36%

Wyniki spółki (w tys. PLN)

		2021	2022	2023	2024	2025	
Przychody Spółki	wynik roczny	395 308,00	377 157,64	359 230,00	387 894,00	356 274,00	
	zmiana rok do roku	kwotowo	-50 993,00	-18 149,94	-17 927,64	30 771,00	-31 620
		procentowo	-11,43%	-4,59%	-4,75%	8,62%	-8,2%
EBITDA	wynik roczny	33 077,00	30 257,94	11 636,00	30 932,00	31 125,00	

⁹ Pan Jerzy Suchnicki pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej od dnia 1 maja 2021 r.

¹⁰ Pan Wojciech Piotrowski pełnił w latach 2021 – 2022 funkcję w Zarządzie, natomiast w 2023 roku został powołany w skład Rady Nadzorczej.

¹¹ Pan Wojciech Piotrowski pełnił funkcję Członka Zarządu od dnia 1 czerwca 2021 r.

¹² Pan Wojciech Piotrowski pełnił funkcję Członka Zarządu do dnia 31 stycznia 2022 r.

¹³ Pan Wojciech Piotrowski pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej od dnia 20 listopada 2023 r.

¹⁴ Pani Agnieszka Donica w latach 2021 – 2023 pełniła funkcję w Zarządzie, natomiast w 2024 roku została powołana w skład Rady Nadzorczej.

¹⁵ Pani Agnieszka Donica pełniła funkcję Członka Rady Nadzorczej od dnia 25 stycznia 2024 r.

	zmiana rok do roku	kwotowo	-52 396,00	-2 819,11	-18 621,94	19 296,00	193
		procentowo	-61,30%	-8,52%	-61,54%	165,83%	0,6%
Zysk netto Spółki	wynik roczny		15 503,00	12 672,59	-6 681,00	12 231,00	11 951,00
	zmiana rok do roku	kwotowo	-41 102,00	-2 907,78	-19 760,62	18 912,00	-280
		procentowo	-72,61%	-18,66%	-151,08%	283,06%	-2,3%

Średnie wynagrodzenie pracowników w przeliczeniu na pełne etaty

		2021	2022	2023	2024	2025	
Pracownicy Spółki	wynik roczny	62 784,47	66 325,19	71 318,75	81 020,08	86 922,41	
	zmiana rok do roku	kwotowo	3 478,33	3 540,72	4 993,56	9 701,33	5 902,33
		procentowo	5,87%	5,64%	7,53%	13,60%	7,29%
Pracownicy Grupy Warszawa	wynik roczny	96 844,86	104 538,96	116 665,15	123 341,34	127 825,61	
	zmiana rok do roku	kwotowo	10 806,10	7 694,09	12 126,18	6 676,20	4 484,26
		procentowo	12,56%	7,94%	11,60%	5,72%	3,64%

Sposób uwzględnienia uchwały Walnego Zgromadzenia opiniującej zeszłoroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej

W dniu 30 czerwca 2025 r. Walne Zgromadzenie podjęło uchwałę Nr 18/2025 w sprawie zaopiniowania Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Krynica Vitamin S.A. za rok 2024, tj. uchwałę opiniującą, o której mowa w art. 90g ust. 6 Ustawy o ofercie w stosunku do sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej za rok 2024. Zgodnie z treścią powyższej uchwały Walne Zgromadzenie zaopiniowało pozytywnie Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Krynica Vitamin Spółka Akcyjna za rok 2024, sporządzone i przyjęte przez Radę Nadzorczą dnia 8 maja 2025 r.

W świetle powyższego niniejsze Sprawozdanie zostało sporządzone w formie i na zasadach zasadniczo niezmienionych w stosunku do sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej za rok 2024 oraz objęło analogiczny zakres danych i informacji.

Warszawa, 19 maja 2026 r.

Rada Nadzorcza Krynica Vitamin S.A.:

Maciej Witucki
Przewodniczący Rady
Nadzorczej

Jerzy Suchnicki
Wiceprzewodniczący Rady
Nadzorczej

Agata Mazurowska-Rozdeiczer
Członek Rady Nadzorczej

Agnieszka Donica
Członek Rady Nadzorczej

Wojciech Piotrowski
Członek Rady Nadzorczej